

Un enfant à l'école, un village qui décolle !



RENTREE 2017 N°33

Au cœur de Vozama, une journée en actions

ÉDITO

Et en avant pour la rentrée !

Chers amis

C'est avec quelque hésitation que j'écris « *Et en avant...* ».

De fait, pour franchir à nouveau ce grand pas, il nous faut une bonne paire de béquilles ! Madagascar est si malade, de plus en plus malade. Je lis dans le compte-rendu de la Conférence épiscopale malgache (mai 2017) : « ...Des efforts ont été accomplis pour sortir le pays du marasme, aussi bien de la part des Autorités à tous les niveaux que de la population. Toutefois, nous constatons que la vie de la Nation, en de nombreux domaines, s'enfoncé de plus en plus dans des difficultés énormes... Le fondement de tout ce qui arrive est que l'argent, avec lui le mensonge et la fraude, est devenu l'unique référence - pour ne pas dire le véritable dieu - qui envahit la vie des gens, et même les autorités en haut-lieu ».

Et de pointer les maux qui accablent divers ministères :

Santé publique : « *Les hôpitaux sont là pour protéger la vie. Combien de malades graves doivent rentrer chez eux, sans avoir reçu de soins dans les hôpitaux publics, car ils n'ont pas donné de dessous-de-table ? Et les prix des médicaments sont exorbitants* ».

Éducation Nationale : « *Comment redonner le sens du civisme et du patriotisme au sein de nos écoles? Un modèle vivant garantit la réussite d'une bonne éducation. Abstenez-vous de vendre des diplômes ou de détourner des jeunes élèves* ».

Sécurité Publique : « *Vous les gendarmes, policiers et militaires, gradés ou simples soldats : beaucoup d'entre vous ont été vus et*

suspectés d'être complices de bandits et de voleurs de bœufs (dahalo), leur louant des fusils et leur vendant des balles, en terrorisant les paysans en brousse, sans parler des rackets envers les chauffeurs des taxis-brousse ».

Mines et énergie : « *Des étrangers se ruent sur nos richesses minières. Ils les connaissent mieux que nous. Nous devenons en fait des propriétaires qui ne peuvent plus jouir de leurs biens. Les étrangers les dilapident sans vergogne* ».

Justice : « *De vous, on ne constate pas grand-chose de vrai ni de juste. On ne parle que de corruption, de condamnations d'innocents, de vérité bafouée. Le plus affligeant est de savoir que certains d'entre vous, qui travaillent, sont persécutés ou affectés ailleurs. Conséquence néfaste : les gens prônent comme solution immédiate les vindictes populaires* ».

Quant aux Élus : « *C'est du Peuple que vous avez reçu le pouvoir mais vous en avez abusé, et pas pour son bien* ».

Voilà le climat dans lequel nous baignons !

Plus que jamais s'impose la mission de Vozama pour cantonner contre tous ces maux grâce à l'éducation des enfants et de leurs parents. Et c'est bien volontiers que nous collaborons avec toutes les bonnes volontés du Gouvernement malgache.

Merci à tous de vous associer à notre combat au service de la population de cette si belle Grande-Île, Madagascar.

Frère Claude Fritz, directeur général ONG Vozama



VOZAMAGAZETTE N°33 - Rentrée 2017

Protégeons l'environnement et les ressources : choisir, alternativement, la version numérique de Vozamagazette par envoi de votre adresse mail à contact@vozama.org

Impression à 1000 exemplaires sur du papier provenant de forêts aménagées de façon durable.

www.vozama.org

CONTACT MADAGASCAR

Mahamanina - BP 1267 - 301 Fianarantsoa

Frère Claude Fritz - Directeur général

fr.claude.fritz@vozama.org - +261 32 40 820 09

Taratra Rakotomamonjy - Directrice adjointe

taratra@vozama.org - +261 34 84 400 41

Frère Xavier Michel Randrianirina - Directeur adjoint

fr.xavier@vozama.org - +261 34 84 400 41

CONTACT FRANCE

190 avenue Aristide Briand 68 093 Mulhouse Cedex

Jean-Pierre Schmitt - Vice-président France Vozama

jp.schmitt@vozama.org - 03 88 51 59 39 / 06 08 96 38 26

CALENDRIER 2018



LUNDI LUNDI / JANUARI	MARDI MARDI / FEBRU	MERCREDI MITSIMI / JULIANA	JEUDI WENENDE / JULIANA	VEDREDI FIMBI / JULIA	SABEDI SABATI / SAMBI	DIMANCHE DIMBA / JULIANA
Jour de l'An 1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

JANVIER **JANUAR** **JANOARY** 



L'édition 2018 du calendrier Vozama met en lumière le quotidien de milliers d'enfants préscolarisés dans les écoles Vozama.

Pour acquérir, au prix minimum de 7 €, ce calendrier de format A3, contactez Jean-Pierre Schmitt :

contact@vozama.org - 06 08 96 38 26

Chaque calendrier vendu, c'est un enfant de plus scolarisé pour un trimestre !

Envoi postal : 3 € pour 1 ex. 4,40 € pour 2 ex. 5,90 € pour 3 ex. Frais de port offerts à partir de 4 calendriers commandés.

Audience foraine à Ambalamanakana

A Madagascar, le non-enregistrement des enfants à la naissance pose un problème majeur. Près d'un quart des moins de 18 ans – environ 2,5 millions - n'ont pas d'acte de naissance. On estime à 1 million le nombre d'adultes démunis d'état-civil et donc « invisibles ». Ce déficit est lié à la méconnaissance de la procédure et à des problèmes structurels, tels que les dysfonctionnements de l'Administration.

Faute d'acte de naissance, l'intégration des enfants à l'école peut être entravée. Pour pallier ce problème et augmenter le nombre d'enfants pouvant accéder aux écoles, Vozama organise des audiences foraines dans plusieurs communes de la région Haute-Matsiatra et Amoron'i-Mania. Il est prévu environ 3000 régularisations d'actes de naissance cette année, adultes compris. Ces pièces d'état civil se reconnaissent facilement : ni le jour, ni le mois ne sont indiqués mais simplement la mention « né vers l'année... »



Bayen Primeurs : consommer bio et solidaire avec Vozama

En France la loi interdit depuis 2016 la distribution des sacs plastiques en caisse. A Paris, Bayen Primeur développe une initiative originale : les clients sont invités à acheter (4€) de jolis paniers venus tout droit de Madagascar. La moitié du prix (2€) en est reversée à Vozama. De quoi financer 10 unités préscolaires pendant 1 an !

Amis parisiens, ruez-vous dans le XVIIème pour acheter des fruits et légumes... solidaires !

Bayen Primeur : 5 Rue Bayen, 75017 Paris

Pomi Étoile : 1 Rue Poncelet, 75017 Paris

Poncelet Primeur : 7 Rue Poncelet, 75017 Paris

Poncelet Bio : 6 Rue Poncelet, 75017 Paris



Promotion de la santé féminine en milieu rural

La Fondation Akbaraly, spécialisée en santé féminine, collabore avec Vozama pour la prévention et la détection des cancers du sein et de l'utérus. Après la sensibilisation des femmes-leaders, la fondation a procédé au « pap test » (dépistage du papilloma virus qui révèle le cancer du col de l'utérus) auprès de 81 femmes de la commune rurale de Sahambavy, dans le cadre d'un projet financé par l'Union Européenne.

Assemblée générale : affluence record...

Salle comble à Matzenheim, le 13 juin dernier, pour l'assemblée générale de l'association France Vozama en présence de Frère Claude. Après présentation du rapport annuel d'activité, les comptes ont été approuvés et cinq membres sortants du conseil d'administration reconduits. En toile de fond des activités de Vozama à Madagascar, caractérisées par un développement maîtrisé, Frère Claude a évoqué la dégradation très préoccupante de la situation politique économique et sociale dans la Grande-Île. Un contexte difficile qui légitime d'autant plus la réforme progressive et efficace des structures de gouvernance de la structure malgache, engagée avec succès depuis plus de trois ans par la mise en place d'adjoints au Directeur Général : Frère Xavier Randrianirina et Mme Taratra Rakotomamonjy.



Courses du cœur : au service des plus démunis

Avec l'aide de l'Association malgache « les Courses du Cœur » animée tout particulièrement par une alsacienne, Mme Dollmann, une collecte de denrées alimentaires et de fournitures scolaires a été réalisée le samedi 1er Juillet et dimanche 2 dans tous les supermarchés d'Antananarivo : Jumbo Score, Leader Price et Shoprite. Des membres du personnel ont été invités à se joindre à d'autres associations pour présenter Vozama et solliciter les clients. Un appoint non négligeable en fournitures scolaires a pu ainsi être réalisé avant la rentrée.



Action renforcée de l'association Partage

Partage est une association française de solidarité internationale aconfessionnelle et apolitique. Depuis plus de 40 ans, elle aide à travers le monde les enfants les plus démunis à grandir dans le respect de leurs droits fondamentaux. Partage a fait le choix de travailler uniquement avec des associations locales expérimentées d'aide à l'enfance. En quête de projets à soutenir à Madagascar, Vozama a été retenue par Partage après une mission exploratoire. Concrètement, lors de la première année de collaboration, Partage appuiera 25 écoles. De nouvelles latrines y sont en construction : le salaire du maçon et les matériaux de construction sont à la charge de Vozama ; les parents creusent les fondations, montent les briques et posent le toit. Bientôt, des espaces de jeux seront mis en place.



Formation : images et son...

L'équipe de communication de Vozama a bénéficié de quatre jours de formation en infographie, notamment sur Adobe Première© et Adobe After Effect©. De quoi réaliser des petits montages vidéos et reportages, et créer de petites animations. Rendez-vous bientôt, en images et son, sur les sites de Vozama...

Orange transforme l'énergie en savoir

140 coureurs et supporters se sont mobilisés, le 20 juin, pour la X^{ème} Course du Lac organisée par la direction régionale d'Orange à Schiltigheim (banlieue de Strasbourg). Chaque année le personnel participe une course amicale par équipes, sur 5km autour d'un lac tout proche.

Un moment de convivialité apprécié, traduit par un beau geste : les droits de dossard sont reversés à une œuvre caritative. Depuis six ans maintenant, grâce à l'intervention de Jean-Pierre Schmitt (un ancien de la maison), c'est Vozama qui en bénéficie. Les 1072€ versés permettront de prendre en charge les 3 classes du village d'Anolaka à Madagascar. Un bel exemple de solidarité pour transformer l'énergie en savoir !



Que la lumière soit !

L'énergie déployée par les salariés français d'Orange devient... renouvelable. En effet, grâce à la contribution de la Fondation Orange, l'école primaire et le centre de santé de la vallée de la Vakoia ont été électrifiés. L'installation des panneaux solaires a été réalisée par les bénévoles d'Énergie Assistance France.



AU CŒUR DE VOZAMA, UNE JOURNÉE EN ACTIONS

Sœur Élisabeth Jung,
directrice régionale,
est responsable du département
éducation et de la formation du personnel.

José Rajaonarison,
chef du personnel,
assure le suivi du personnel des bureaux
et des animateurs de brousse

Désiré Ratovomanantsoa,
directeur administratif et financier,
supervise le département finances
et contrôle l'engagement des
dépenses.

Taratra Rakotomamonjy,
directrice-adjointe,
assure la gestion partenariale, la collecte
de fonds, la communication externe et le
suivi-évaluation des activités.

Frère Claude Fritz,
directeur général,
coordonne le comité de direction,
suit les adductions d'eau potable
et... prépare la relève.

Frère Xavier Randrianirina,
directeur-adjoint,
supervise le personnel, les finances
et les formations parentales.

Benoît Gautier
coopérant Fidesco,
assure un deuxième niveau
de contrôle dans la gestion
financière et comptable

*L'équipe du Centre Inter Régional VOzama
(CIRVO) basée à Fianarantsoa. Rendez-
vous lors d'un prochain numéro pour
découvrir l'équipe basée à Ambositra.*



Les fondateurs de Vozama ne pouvaient deviner que, 20 ans après le pari un peu fou de créer une école à partir de rien, leur intuition et leur engagement porteraient aussi haut. Car animer un réseau de centaines d'écoles préscolaires dans deux régions enclavées de Madagascar est une gageure quotidienne. Chaque jour, c'est l'effervescence dans le Centre Inter-Régional Vozama (CIRVO) de Fianarantsoa et la délégation régionale d'Ambositra. Près d'une centaine de salariés font vivre au quotidien ce projet ambitieux et toujours renouvelé. Visite des bureaux avec Fr Claude Fritz, le directeur général de Vozama.



6h

Rasamy achève sa nuit de travail : il est gardien de nuit au CIRVO, dans le quartier de Mahamanina. En cas de besoin, il peut actionner des spots qui inondent le site de lumière, ainsi que trois sirènes de 125 dB chacune. De quoi réveiller tout le quartier !

Pour aider le gardien à rester éveillé, Fr Claude a trouvé un moyen original : Rasamy doit prendre des photos toutes

les 2 heures lors de ses rondes. Le lendemain, les clichés horodatés témoignent de son activité. Une méthode symptomatique de Vozama : dans l'intérêt de chacun, toute action à réaliser est associée à un moyen de contrôle.



7h

Les 60 salariés du CIRVO signent le registre de présence. La majorité est venue à pied, à 30 minutes voire une heure de marche. Rares sont les malgaches à pouvoir s'offrir un véhicule et payer le carburant. Fr. Claude :

« Mme Olga, la veuve de Gervais, notre ancien employé décédé et mère de quatre enfants, marche chaque jour une bonne heure pour venir au travail ».



Rigueur alsacienne...

Un héritage qui imprègne le CIRVO. Des centaines de classeurs, rangés au cordeau, cernent les bureaux. « La première chose que je demande à un nouvel employé est de ranger et organiser un classeur » s'esclaffe Fr Claude. De multiples tableaux indicateurs ornent les murs : consommation des véhicules, absentéisme des élèves, écolage versé par les parents, consommation d'électricité et d'eau. Tout est compté, mesuré et analysé pour piloter l'action et... éviter le gaspillage.



L'occasion pour chacun de saluer M. José (DRH), Fr Xavier et Mme Taratra (directeurs-adjoints) tous déjà à leurs postes, ainsi que Fr Claude et Billy son fidèle assistant (un adorable « *Coton de Tuléar* » tout blanc), qui les accueillent à l'entrée de son bureau. A la fin de la journée, ce rituel immuable se répétera...



8h

Les employés consultent leur cahier de bord personnel pour ensuite rencontrer José. Avec la directrice régionale, Sœur Elisabeth Jung, il s'entretient avec les animateurs actifs dans les 250 villages d'intervention de la région de Fianarantsoa.

Le départ quotidien des animateurs montre l'importance que Vozama accorde au suivi des actions. Fr Claude : « *sans cela l'édifice s'écroulerait rapidement...* ». D'où le rôle crucial occupé par Jean De Dieu pour l'entretien des véhicules : une

dizaine de voitures et une trentaine de motos sillonnent des pistes coriaces. Ce qui n'empêche pas qu'il lui faille régulièrement aller récupérer des collègues en panne, avec toute la sereine philosophie dont savent faire preuve les Malgaches.



Jacques Utter, trésorier de France Vozama, contribue également à la gestion du parc de véhicules : il les repère en France sur « *Le Bon coin* », les achète, au besoin les préconditionne pour leur futur usage à Madagascar... où il les envoie en même temps que des pièces détachées ! Un rôle précieux, complété par des missions régulières sur le terrain.



10h

Pour ceux qui restent au CIRVO, le goûter préparé par Claudia a lieu invariablement à 10h, où la cloche retentit. Fr. Claude : « *Un moment de convivialité pour échanger et reprendre des forces : la majeure partie du personnel s'est levée vers 5h00....* ».

Fr Claude, pour se changer les idées, se plaît plusieurs fois par jour à descendre « *33 marches !* » pour admirer les pépinières Vozama (100 000 plants d'arbre par an). L'occasion aussi de visiter l'élevage de lapins « *ils sont 46 à ce jour, chacun avec son nom et sa fiche de suivi, présidés par le Pater familias Dadabe, un mâle de race. Et il n'est pas rare que les clients de notre pépinière en repartent avec quelques lapins* ». L'entrain et la rigueur de l'équipe de Fety est toujours



vivifiante pour Fr Claude qui constate « *petit à petit, une meilleure conscience environnementale : tout au long de l'année, il nous arrive des paysans et des fonctionnaires de brousse venus se ravitailler en jeunes plants et demander conseil* ».



14h

Retour au CIRVO à 14h. Souvent le moment où les orages se pointent et où les coupures d'électricité freinent le travail. Devenues trop fréquentes, elles ont poussé Vozama à installer un groupe électrogène de secours. Fr. Claude « *Que faire sans informatique dans les bureaux ? - Se croiser les bras!* ».

Institués pour préparer la relève de Fr Claude, le comité de direction et celui des finances se réunissent chaque semaine. Fr. Claude « *Ils pilotent le programme et familiarisent les adjoints de direction, Taratra Rakotomamonjy et Fr Xavier, avec l'exercice de leur métier* ».



16h

Les uns après les autres, les animateurs de brousse reviennent et font un bref rapport, illustré par les photos prises, les uns à Sœur Élisabeth et les autres à M. José.

17h

Une habitude désormais incontournable pour les salariés avant d'achever leur journée : reprendre leur cahier de bord, y noter les objectifs atteints, le temps consacré à chacun et... ceux du lendemain. Lors du paiement des salaires en fin de mois, chaque employé présente son cahier de bord pour permettre à Fr. Xavier d'évaluer le travail individuellement.



21h

La journée s'achève : Rasamy est déjà à son poste pour une nouvelle nuit de veille...



Mandrosoa !

La journée au CIRVO ne s'arrête pas aux heures d'ouverture des bureaux. En 2012, le bâtiment « *Mandrosoa* » (« Entrez ! » en malgache) a été construit pour accueillir confortablement les amis et touristes de passage qui souhaitent découvrir Vozama. Ce soir, Arthur prépare le dîner pour M. et Mme Caruso, des amis autrichiens de longue date venus voir le puits creusé dans un des dix villages qu'ils parrainent. Fr. Claude : « *La visite de nos amis européens et malgaches est un constant encouragement à poursuivre notre cahoteux mais si beau chemin Vozama, où cent fois il faut remettre l'ouvrage sur le métier...* ».

07h00

Arrivée des employés au Centre Inter Régional Vozama (CIRVO) de Fianarantsoa.

La plupart viennent à pied, après souvent plusieurs kilomètres de marche.

07h15

Fr Xavier explique le programme et priorités lors du briefing hebdomadaire.



07h30



Les animateurs s'apprentent à sillonner les écoles de brousse, certaines éloignées, à plusieurs heures de piste.

La formation mensuelle de monitrices, pierre angulaire du programme pour garantir une qualité homogène de l'enseignement dans toutes les écoles.



09h00

09h30



A l'instar de Delphin, les chauffeurs malgaches doivent souvent s'improviser mécaniciens.

10h30



Le comité de direction se réunit chaque semaine pour piloter le programme.

UNE JOURNÉE AVEC VOZAMA

Aina et Nicolas enregistrent des milliers de pièces comptables, un travail contrôlé par la suite par un cabinet d'audit.



14h30

15h30



Auto-évaluation annuelle des activités autour de Sœur Elisabeth.



07h30



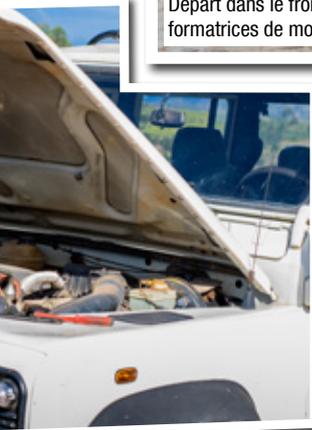
Départ dans le froid et le brouillard des formatrices de monitrices

Initiée sur un projet scolaire, l'action de Vozama s'est élargie et structurée au fil des ans. Dans cette démarche multiforme, l'éducation reste la clé du développement dans tous les domaines. La méthode est empreinte de pragmatisme : présence quotidienne sur le terrain et rigueur dans la gestion.

08h00



Inventaire rapproché des stocks par Perlette.



09h45



Préparation du goûter de 10h par Claudia.

Les visiteurs qui découvrent les bureaux de Vozama sont tous marqués par la rigueur dans l'organisation du travail : tout est marqué, comptabilisé et évalué, pour une utilisation optimum des ressources. Le décalage avec les pratiques de la plupart des organisations locales est criant.



11h30

Les pépiniéristes s'affairent pour préparer 100 000 plants chaque année. Des dizaines d'espèces, autochtones et locales, se côtoient.

14h00



Sur le terrain Jean-Jacques prodigue des conseils pédagogiques à une monitrice.



16h00

Dès leur retour du terrain, les animateurs débriefent leur journée auprès de José.

17h00



Avant de partir, les membres de l'équipe saluent Fr Claude sous l'œil de Billy, son fidèle assistant.

UN ENFANT À L'ÉCOLE, UN VILLAGE QUI DÉCOLLE !

Le préscolaire à Madagascar est souvent cantonné aux grandes villes, au profit d'enfants issus des familles riches. Vozama et son réseau de 700 postes, fréquentés par quelques 10 000 enfants, l'ouvre aux plus démunis des régions rurales isolées grâce à une prise en charge de qualité. Les parents y sont associés de bout en bout.

L'éducation au cœur du développement

Les postes d'alphabétisation Vozama sont installés dans un local mis à disposition par la communauté. Les « enfants Vozama » y savent presque tous lire, écrire et compter après deux ans, prêts à intégrer la deuxième année des écoles primaires, publiques ou privées, du programme officiel. Un cursus qui, sans cette intervention, n'aurait peut-être jamais démarré.

L'indispensable implication des parents

Reconnaissant que l'on s'occupe de leurs enfants, dans des zones enclavées où le préscolaire est un luxe inaccessible, les parents s'engagent dans les Comités villageois (CV) où ils vivent une dynamique de développement par l'alphabétisation et la connaissance.

Tous les deux mois, les membres des CV se déplacent - parfois à deux heures de marche - pour rendre compte de leur activité et recevoir une formation liée au

développement. Au programme : planning familial, hygiène et santé, techniques agricoles (planter l'igname, protéger des sols, reboiser), construire des latrines, gérer les pistes et adductions d'eau pour les villages, etc. Vozama y affecte des expertises dédiées.

Environnement : préserver ensemble

Face au désastre de la déforestation liée aux prélèvements à usage domestique, Vozama reboise. Une démarche délibérément communautaire qui familiarise les paysans à la création et à l'entretien d'une forêt : trouaison, débroussaillage, taille, entretien de pare-feu, préservation des sols, etc.

On apprend mieux en bonne santé

Vozama développe un programme de santé scolaire pour améliorer les résultats d'apprentissage. En partenariat avec des structures médicales, Vozama aide également à soigner de nombreux enfants

démunis souffrant de pathologies lourdes, non curables en brousse : fentes labiales, tuberculoses osseuses, hernies, pieds bots, tumeurs...

L'utilisation des latrines, le lavage des mains, l'importance de boire de l'eau potable, l'hygiène alimentaire, sont des thématiques abordées lors de toutes les formations.

Eau potable : tout le monde se mouille

Selon sa capacité à mobiliser des fonds, Vozama développe régulièrement des adductions d'eau potable de type gravitaire. Conformément aux principes d'intervention de Vozama, les bénéficiaires de nos programmes doivent s'impliquer et participer financièrement.

UNE MÉTHODOLOGIE D'INTERVENTION PRÉCISE

Les objectifs et indicateurs, demandés par les bailleurs de fonds de Vozama, permettent de mesurer l'atteinte des objectifs fixés et d'améliorer la méthodologie d'intervention si besoin.



10 000 enfants par an reçoivent une éducation de base de qualité, fréquentent par la suite l'école officielle et achèvent le cycle primaire.

- **Activité 1 :** Soutenir les villageois dans la création d'écoles préscolaires dans des zones enclavées ayant une faible infrastructure scolaire et animer le réseau de ces écoles. 731 postes d'alphabétisation préscolaire sont ouverts sur les deux régions d'intervention.
- **Activité 2 :** Former et accompagner régulièrement le personnel d'encadrement de Vozama (monitrices et animateurs). Les 531 monitrices (certaines enseignent dans deux postes distincts) sont formées tous les mois par l'équipe pédagogique. Elles sont recrutées dans les villages où sont implantés les postes.
- **Activité 3 :** Donner aux 10 670 enfants une éducation préscolaire de qualité qui leur permet d'intégrer par la suite les écoles officielles. 83,27% des enfants obtiennent la moyenne lors des examens de seconde année de préscolaire.
- **Activité 4 :** Accompagner les enfants (et les parents) dans leurs démarches pour intégrer les écoles officielles. 80% d'entre eux ont moins de 6 ans. Les 20% restant sont des enfants de plus de 6 ans déscolarisés ou non scolarisés.
- **Activité 5 :** Suivre les enfants sortis de Vozama une fois qu'ils intègrent les écoles primaires publiques ou privées.

OBJECTIF 2 : FORMATIONS PARENTALES



La capacité de 9 000 parents à sortir de la pauvreté et à scolariser leurs enfants est renforcée par des mesures de formation et d'accompagnement.

OBJECTIF 3 : ENVIRONNEMENT



Les bénéficiaires (parents et enfants) adoptent des pratiques respectueuses de l'environnement.

OBJECTIF 4 : SANTÉ



Les bénéficiaires (parents et enfants) appliquent les règles d'hygiène de base et sont par la suite en meilleure santé.

OBJECTIF 5 - EAU ET ASSAINISSEMENT



La situation sanitaire et économique des familles rurales est durablement améliorée par une moindre fréquence des maladies hydro-transmissibles et une réduction des dépenses de santé.

- **Activité 6** : Sensibiliser les parents sur l'importance d'avoir un acte de naissance et les accompagner, si nécessaire, dans les démarches à suivre pour en obtenir un pour leurs enfants. 67% des enfants attestent formellement d'un état civil.
- **Activité 7** : Former les 9000 parents régulièrement sur les thématiques majeures du développement (protection de l'environnement, sensibilisation sur l'importance de l'éducation, amélioration des techniques agricoles et d'élevage, hygiène...). 53% des parents assistent régulièrement à ces formations.
- **Activité 8** : Animer les parents à réaliser des activités génératrices de revenus et les accompagner dans leurs réalisations. 86,34% d'entre eux, regroupés selon la filière choisie, entreprennent une activité génératrice de revenus.
- **Activité 9** : Accompagner les Comités villageois (CV) dans la bonne gestion de leurs postes d'alphabétisation. Le taux d'abandon des élèves est de 3.71%.
- **Activité 10** : Cultiver des plants d'arbres en pépinière, pour les vendre à un prix attractif dans les zones d'intervention. 75 906 plants d'arbres sont sortis des pépinières en 2016..
- **Activité 11** : Amener les enfants et leurs parents à planter et entretenir des arbres dans leurs villages. 8901 plants ont été achetés et plantés par les enfants et leurs parents.
- **Activité 12** : Sensibiliser les parents et les enfants à l'importance de la protection de l'environnement (diminution des feux de brousse, éviter la culture sur brûlis...).
- **Activité 13** : Sensibiliser les parents sur l'importance du suivi médical de leurs enfants au sein des Centres de Santé de Base (CSB). Cet aspect est abordé lors de toutes les formations Vozama.
- **Activité 14** : Aider les parents d'enfants grièvement malades à les faire soigner et les accompagner. 83 enfants ont été soignés 2016 dans des structures de soin.
- **Activité 15** : Enseigner aux enfants et aux parents les règles d'hygiène de base (lavage des mains, utilisation des latrines ...) et les règles d'une alimentation saine et équilibrée. Selon les enquêtes de terrain, 50% des enfants appliquent les règles d'hygiène de base. Ce faible résultat s'explique avant tout par le manque d'eau dont les causes sont multiples : sécheresse, éloignement de la source, paresse des parents... ou des monitrices.
- **Activité 16** : Réalisation d'infrastructures d'adduction d'eau potable dans des villages où sont implantées des écoles préscolaires Vozama. 4 réseaux ont été construits depuis le lancement de l'action en 2011. 5200 personnes accèdent à l'eau potable via 50 bornes fontaines.
- **Activité 17** : Réalisation d'ouvrages d'assainissement. Les parents d'élèves s'engagent à construire une latrine à proximité immédiate de chaque école préscolaire. Les adductions d'eau potable comprennent systématiquement la construction de blocs sanitaires et de latrines.
- **Activité 18** : Renforcement des capacités communales et communautaires (appui-conseil, équipement, formation, concertation avec les autres acteurs, formation/sensibilisation). Les bénéficiaires doivent verser une participation pour contribuer à l'entretien des infrastructures.

LA TRANSPARENCE, UNE EXIGENCE

Vozama est une organisation non-gouvernementale (ONG) de droit malgache qui travaille en étroite coopération avec son homologue française, l'association France Vozama, chargée de lui apporter un appui technique et financier. Le succès et la pérennité de Vozama résident notamment dans sa capacité à susciter et garder la confiance de ses partenaires. Pour cela, Vozama s'impose, dans son fonctionnement et ses actions, une gestion exemplaire.

Des contrôles à tous les niveaux

Pour favoriser la transparence, les finances de l'ONG malgache Vozama sont expertisées tous les six mois par un cabinet d'audit indépendant. Des contrôles internes sont réalisés quotidiennement sur des aspects sensibles : consommations de carburant, procédures d'achat, rapprochement des soldes, etc.

La venue, à plusieurs reprises, de Richard Négri - expert-comptable français retraité - ouvre une vision précise des axes d'améliorations. Sur ses recommandations, les prérogatives du commissaire aux comptes ont été renforcées pour étendre son périmètre de contrôle intégrer la formation de l'équipe comptable.

Les comptes de l'association France Vozama sont, eux-aussi, visés par un commissaire aux comptes. Les comptes annuels détaillés et le compte emplois-ressources sont disponibles en intégralité le site du Journal Officiel.

www.journal-officiel.gouv.fr

France Vozama au service de son homologue malgache

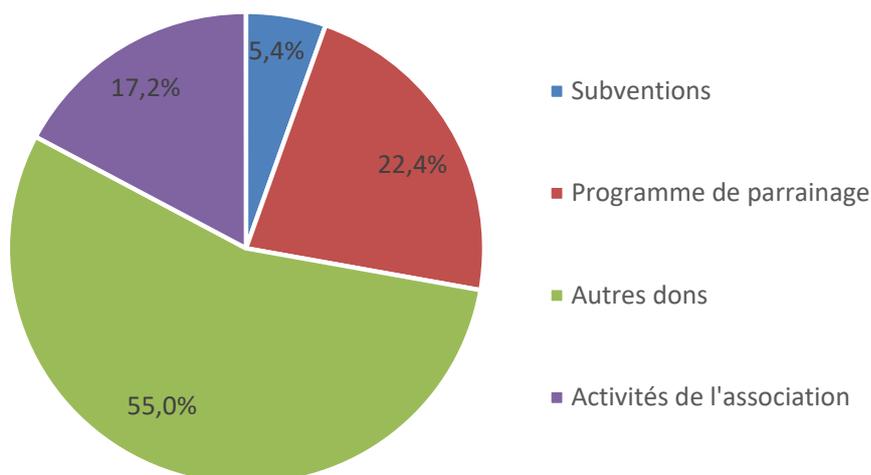
Les ressources de France Vozama s'élèvent à 174 990 €, soit une légère baisse par rapport à l'exercice précédent (182 576 €).

Groupama Grand Est et le SIVOM de Mulhouse ont versé respectivement 4500 € et 5000 € à France Vozama. Les subventions sont cependant en baisse par rapport à 2015.

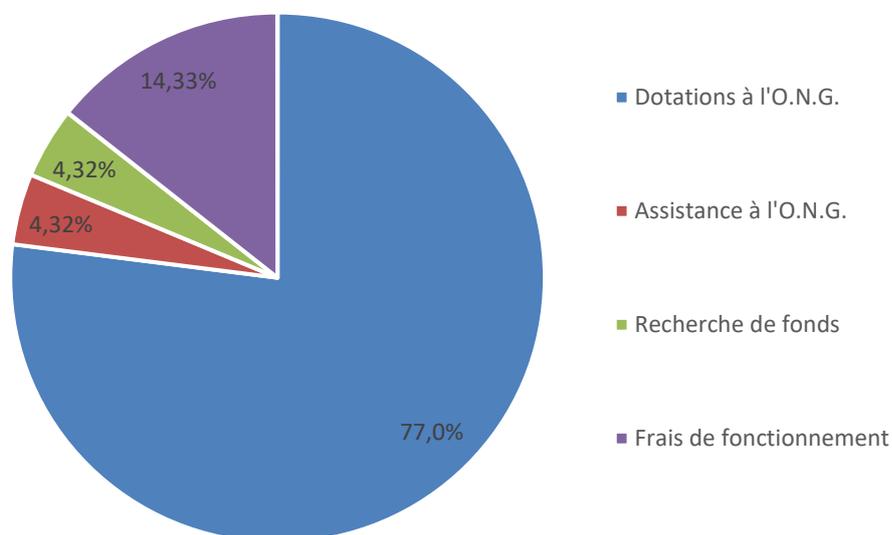
Le programme de parrainage, initié en 2014, continue sa croissance (+12%), tandis que les dons des particuliers sont similaires (-0.17%).

Les autres ressources proviennent de l'activité des membres de l'association, essentiellement la vente de calendriers (11 031 €) et d'artisanat (5 229 €).

Ressources de France Vozama (2016) : 174 990 €



Emplois de France Vozama (2016) : 119 320 €



Les emplois de l'association sont prioritairement versés à l'O.N.G. Vozama, soit par des virements financiers, soit par l'achat de matériels ensuite acheminés à Madagascar (véhicules, ordinateurs). 77 % des emplois bénéficient directement à l'ONG Vozama.

8,64 % des emplois sont affectés à des missions d'assistance auprès de l'ONG Vozama (4.32%) et à la recherche de fonds (4.32%).

Les frais de fonctionnement (14.33%) correspondent principalement à des coûts d'impression et d'affranchissement, ainsi qu'aux honoraires du commissaire aux comptes.

L'année 2016 est marquée par un déséquilibre inhabituel entre emplois et ressources, consécutif au report d'un versement de 60 000 € au profit de l'ONG Vozama sur l'exercice 2017, en raison d'un cours de change défavorable.

Recettes de l'ONG malgache VOZAMA : 410 668 €

Le bénéfice qui en résulte (55 670 €) alimentera des réserves financières correspondant au total des emplois annuels de l'ONG Vozama. Ce fonds met l'ONG malgache à l'abri d'une baisse imprévue de rentrées financières provenant de multiples bailleurs. De quoi poursuivre avec sérénité la mission sociale fixée.

ONG Vozama, un budget orienté vers l'action

L'ONG Vozama bénéficie du soutien de partenaires financiers variés, avec aux premiers rangs France Vozama (23%) et Misereor (35%), la coopération catholique allemande. Cet appui financier et technique est crucial pour le développement de l'ONG. La relation de longue durée avec Misereor s'inscrit dans le cadre de contrats triennaux.

Les autres partenaires sont principalement issus de relations que Frère Claude Fritz entretient en Allemagne, Suisse et Autriche.

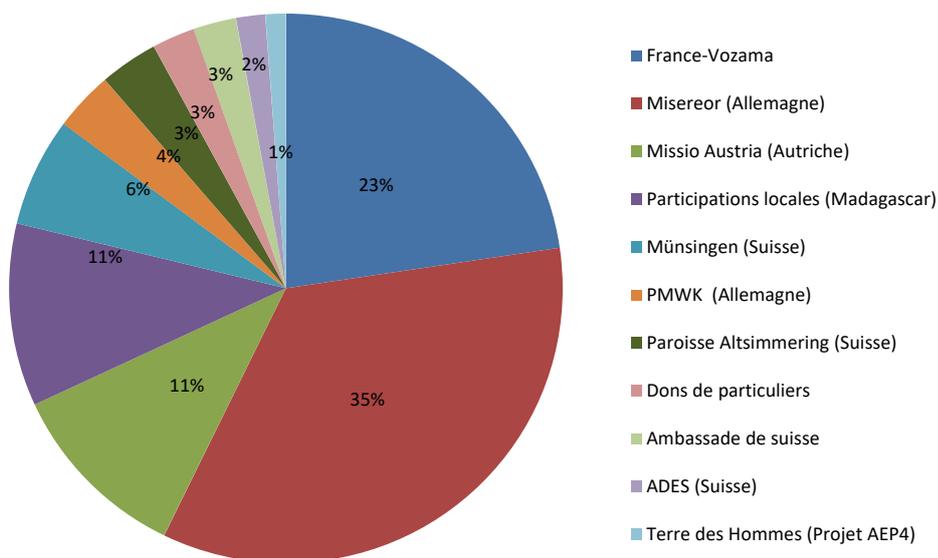
Les ressources locales - principalement l'écolage versé par les parents et la vente de plants d'arbres - s'élèvent cette année à 11% du budget. Une fierté et une reconnaissance de la qualité du travail engagé.

Tout en veillant à conserver son identité, les emplois de l'ONG sont en hausse notable, d'autant plus qu'aucune adduction d'eau potable n'a été réalisée en 2016. Les frais d'entretien annuels des cinq adductions réalisées jusqu'à présent se sont élevés à seulement 4611 €.

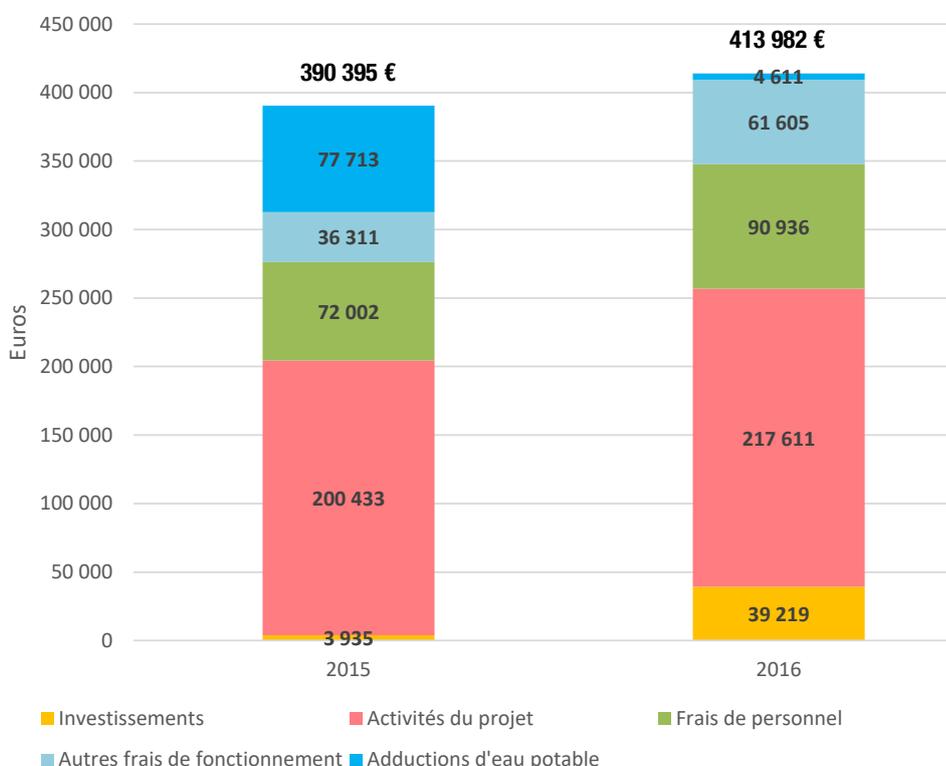
Les activités du projet correspondent à toutes les dépenses engagées sur les actions de terrain. Les 550 monitrices ont vu leurs indemnités augmenter substantiellement pour récompenser leur investissement. Ces indemnités représentent 34% des emplois (142 166 € contre 117 000 € en 2015). Les monitrices reçoivent désormais 17 € par mois pour 4 demi-journées d'enseignement par semaine et une journée de formation mensuelle.

Les autres dépenses de cette rubrique sont le carburant, l'entretien des véhicules, la formation des monitrices ou l'achat d'intrants et de matériels agricoles.

Les frais de fonctionnement (61 605 €) augmentent ponctuellement cette année,



Emplois de l'ONG malgache Vozama



en raison des festivités du 20ème anniversaire de Vozama en octobre 2016. Elles retrouveront en 2017 un niveau proche à celui enregistré en 2015.

Conformément à stratégie de pérennisation entreprise et afin de préparer la succession de Frère Claude Fritz, un effort particulier a été entrepris pour améliorer la rémunération de l'équipe d'encadrement. Ainsi, le niveau moyen de rémunération s'établit à 87 €. Au total, 69 personnes sont employées dans les centres de Fianarantsoa et d'Ambositra.

Avec les monitrices et le personnel encadrant, Vozama est un employeur important dans ses régions d'intervention, dans un pays où 94% de la population active travaille dans le secteur informel (BIT, 2015).

Les investissements correspondent principalement à l'achat de 2 voitures et de 3 motos.



**PAS DE DÉVELOPPEMENT
SANS ÉDUCATION,
SOUTENEZ VOZAMA**

Don par chèque :

France Vozama - 190 avenue Aristide Briand 68 093 Mulhouse Cedex

Don par virement :

Titulaire du compte : France Vozama

IBAN : FR7610278012640002029980130 / BIC : CMCIFR2A

Vous recevrez rapidement un reçu fiscal pour bénéficier annuellement d'une **réduction d'impôt, à hauteur de 66% du montant du don**, si vous êtes imposable au titre de l'impôt sur le revenu (IRPP).

Pour tous renseignements, contactez le trésorier de France Vozama : jacques.utter@vozama.org

www.vozama.org